

## **PUBLICACIONES PREVIAS Y POSTERIORES A LA TESIS DOCTORAL \*\*\***

---



### **DR. Fernando Véliz Montero**

---

- **Tesis Doctoral:** *“Gestión de liderazgo en empresas latinoamericanas: la comunicación como matriz generativa de procesos organizativos coherentes y sostenidos”*
- **Universidad de Málaga**
- **Línea:** Relaciones Públicas

#### **1. ARTICULOS EN REVISTAS CIENTÍFICAS INDEXADAS**

Publicación normal: Revista Mejores Empleos (México)

En esta revista colaboro con diversos temas organizacionales, como también con proyectos de libros y conferencias. Con el tiempo hemos consolidado un trabajo colaborativo tanto para ellos como medio impreso, como también para mí como consultor y speaker internacional.

<https://www.mejoresempleos.com.mx/en-portada-gerardina-gonzalez/>

Publicación normal: Revista RH Management (Chile)

Esta revista es reconocida en el mundo del trabajo en Chile, y mi participación está motivada por el deseo de agendar puntos de vista sobre temas vinculados al trabajo, la comunicación y el coaching ontológico en el hacer laboral. Plataforma chilena de management y RRHH, apoyando las mejores prácticas en la gestión de personas.

[https://issuu.com/mejoresempleos3/docs/revista\\_mejores\\_empleos\\_41.5\\_ok](https://issuu.com/mejoresempleos3/docs/revista_mejores_empleos_41.5_ok)

---

\* Publicaciones editadas durante el periodo académico de realización de la Tesis Doctoral y posteriores en un máximo de 2 años.

\* Las publicaciones tienen que estar vinculadas con la temática de la Tesis Doctoral.

\* Las publicaciones estarán en su totalidad, o en parte, en coautoría con los directores/as.

Publicación normal: Revista Poder y liderazgo. <https://www.poderyliderazgo.cl/tag/fernando-veliz-montero/> Esta publicación especializada ha buscado por años, resignificar el liderazgo para, desde ese lugar, impactar con mayor contundencia en diversos campos del poder (político, social, empresarial, etc.).

2da edición del libro, "Resiliencia Organizacional" (Gedisa)

Con esta certificación se formaliza la reedición del libro "Resiliencia Organizacional" el cual aporta alternativas de acción frente a la realidad organizacional con prospectiva comunicativa; problemática abordada en la tesis doctoral y que resulta aplicable a la situación organizacional mundial de hoy.

Se formaliza editar tesis doctoral y desde ahí, concluir con el libro: "Liderazgo Comunicativo" (Gedisa). El objetivo de esta obra es expandir el impacto de la comunicación y el liderazgo, en el hacer laboral de América latina.

2da edición del libro, "Comunicar" (Gedisa). Este es el resultado de una obra seria, efectiva y al servicio del aprendizaje para estudiantes de carreras tan diversas como son la administración, la comunicación, la psicología organizacional, entre otras disciplinas. Este objetivo se capta con el proyecto de investigación doctoral; y desde una perspectiva regional para América Latina.

Se lanza el libro, "101 Caminos para Sobrevivir al Mundo del Trabajo" (ECO), texto que es parte de la Colección: Ciencias empresariales (Área Management). Esta obra conecta en forma exitosa con la tesis doctoral.

## 2. COMUNICACIONES EN CONGRESOS

Cursos de Primavera 2020 Doctorado Interuniversitario

Las Jornadas Doctorales constituyen un foro de intercambio y difusión del conocimiento y pretende ofrecer a sus doctorandos la oportunidad de relacionarse entre ellos y también con investigadores de relieve y prestigio en esta rama de conocimiento. Su programa comprende conferencias, talleres y mesas redondas, en las que participarán cerca de veinte académicos vinculados al ámbito de la comunicación.

Comunicar para Liderar

Esta conferencia buscó impactar en el proceso formativo de nuestros estudiantes sobre el tema de liderazgo y comunicación, así como también en el evento se presentó su último libro, "101 caminos para sobrevivir al mundo del trabajo" (ECO Ediciones). La profundización en el campo del liderazgo comunicativo tratado en la tesis doctoral, resulta importante para el Programa Académico de especialización porque problematizar el liderazgo desde una dimensión comunicativa amplia y bien nutrida.

Liderazgo, Comunicación y Coaching Ontológico

Charla desarrollada el 12 de diciembre de 2019 con alumnos y alumnas del Magister en Coaching Organizacional de la Universidad UNIACC en Santiago de Chile. Se trataron preguntas, reflexiones y tensiones teóricas para hacer de la Comunicación y el Liderazgo

campos de renovación conceptual y resignificación interpretativa.

#### Liderazgo en las comunicaciones Internas

charla formativa al equipo de comunicaciones internas de la compañía Avianca el día 18 de diciembre de 2019. Se trabajó sobre el liderazgo en el complejo mundo de las comunicaciones internas en todos sus niveles. Desde esta visión, compartió parte de sus hallazgos sobre el liderazgo comunicativo, dimensión de análisis de la investigación doctoral.

#### Congreso Internacional de Negocios New Age

Estas actividades buscaban generar un diálogo entre el mundo formativo y el mundo empresarial de El Salvador. Se dictó una conferencia magistral y un taller, los cuales combinan los conceptos de resiliencia, comunicación y el liderazgo.

#### Jornada de Otoño 2019\_Doctorado Interuniversitario en Comunicación

La Escuela Doctoral de Otoño en Comunicación se celebró los días 20, 21 y 22 de noviembre de 2019 con la organización por parte de la Universidad de Málaga. Se trabajaron actividades formativas para los alumnos del Doctorado Interuniversitario en Comunicación de las universidades de Málaga, Sevilla, Huelva y Cádiz. Se trató de actividades formativas con carácter obligatorio (AF 4, 5, 6, 7, 8), se proyectó y defendió un póster digital con el contenido directamente relacionado con la tesis doctoral y validado por el tutor, Antonio Castillo.

#### Congreso Internacional de Negocios New Age, New Business

Mi rol será liderar un taller de 3 horas sobre “Gestión del cambio organizacional y una conferencia” de 1 hora sobre “Resiliencia organizacional y como sobrevivir al mundo del trabajo actual”. Esta visita a El Salvador también buscará potenciar e intercambiar experiencias sobre el liderazgo, la comunicación y el trabajo en ese país Centroamericano.

#### Certificación Programa In-Company con Jerónimo Matrins

Un trabajo In-Company sobre el liderazgo en empresas con y sobre casos de líderes. Entre otras cosas aprendieron de liderazgo, comunicación, Resiliencia, lenguaje comunicativo verbal y no verbal.

#### Certificado Diplomado en Coaching Gerencial\_Unisabana

En este diplomado hago el curso de “Laboratorio de coaching”, en donde el desafío es ejercitar dinámicas conversacionales al interior de los equipos de trabajo.

#### Certificación Conferencia Resiliencia Organizacional UPM 2016

En esta conferencia hablé de resiliencia y comunicación para el mundo del trabajo. Mi idea en este evento fue generar reflexión en el conjunto de los gerentes de RRHH y comunicadores que estaban participando como público.

#### Certificado Conferencia CEM 2019

Se trataron temas vinculados al trabajo, la comunicación y el coaching ontológico en el hacer laboral. Con ello se abordaron diversas perspectivas sobre la gestión organizacional y el papel de la comunicación en cada una de ellas..

Certificación Liderazgo y comunicación / Resiliencia Organizacional. Grupo Buró México\_2018 Seminario-Taller internacional donde se conjugan estos tres saberes (comunicación, liderazgo y resiliencia) al servicio del mundo organizacional. El trabajo requiere de nuevas distinciones y la sinergia conceptual enriquece el debate.

Certificado SEMINARIUM COLOMBIA /Programa In-Company con Jerónimo Matrins  
Un trabajo In-Company sobre el liderazgo en empresas con y sobre casos de líderes. Entre otras cosas aprendieron de liderazgo, comunicación, Resiliencia, lenguaje comunicativo verbal y no verbal.

Certificación\_Open Training sobre Resiliencia Organizacional Colombia 2017  
Curso abierto en donde el tema fue la resiliencia empresarial para tiempos de crisis. La invitación del curso buscó resignificar las crisis desde una mirada apreciativa.

Certificación Talleres internacionales In company para Komatsu y Limagas. Perú.  
Estos talleres se realizaron en forma cerrada para estas empresas, siempre coincidiendo en sus necesidades generales. Liderazgo + comunicaciones + cultura interna.<br />Cambios Culturales en las Empresas del Futuro, dirigidos a un nutrido grupo de empresarios y gerentes generales de las más importantes organizaciones empresariales del país, dejando importantes enseñanzas y desafíos para el hoy de las empresas que se proyectan al futuro y superando con creces las expectativas de la organización.

Certificación Taller de coaching organizacional: Empresas Vivas. Hospital ANCUD, Chile  
Este taller duró dos días más un día de diagnóstico cualitativo. El desafío fue claro: comenzar un proceso de cambio cultural al interior de la comunidad de trabajo. Este proceso transformacional está recién comenzando.

Certificado de Conferencia Resiliencia Organizacional INACAP 2918  
En esta conferencia hablé de resiliencia y comunicación para el mundo del trabajo. Mi idea en este evento fue generar reflexión en el conjunto de los gerentes de RRHH y comunicadores que estaban participando como público.

Certificado\_Docencia\_Universidad Sergio Arboleda\_Bogotá  
Con esta universidad he sido docente de la cátedra Teorías de la Comunicación y las Organizaciones, en la cual se entretienen propuestas, enfoques y nuevas perspectivas respecto a la Comunicación en las Organizaciones. En ello se mira un panorama de la situación en América Latina y el contexto local.

Docencia Universitaria en el Ámbito Internacional  
Desempeño como Docente Internacional de los Programas Maestría en Gestión Estratégica de Recursos Humanos, Administración de Empresas y Marketing, desde 2013 hasta 2016. En la Universidad Americana de la República del Paraguay.

### 3. CAPÍTULOS DE LIBROS

Autor (es): Entrevista de Juan José Larrea a Fernando Véliz Montero  
Título de la aportación (entrevista): Cuidar a las personas: el ABC de la resiliencia organizacional  
Editores: Juan José Larrea  
Título del libro: Comunicación organizacional en crisis  
Editorial: Editorial DIRCOM  
ISBN: 978-987-24533-3-6  
Lugar y fecha de publicación: Ciudad Autónoma de Buenos Aires (Argentina). Dircom, 2021.

Autor (es): Fernando Véliz Montero  
Título de la aportación: Culturas responsables, ¿una quimera?  
Editores: Gabriela Pagani  
Título del libro: Responsabilidad Social y Sustentabilidad en Latinoamérica  
Editorial: Editorial DIRCOM  
ISBN: (proceso de edición)  
Lugar y fecha de publicación: 2022, Argentina

MÁS COAUTORÍAS (Capítulos para libros)  
Información Pública, Universidad Santo Tomás (Chile)  
Innovación, el Reto del Mañana, (Mejores Empresa /Editorial, México)  
Comunicación y Marketing en la Gestión Directiva, CIESPAL (Ecuador)  
Docencia y Comunicación en Latinoamérica, U. Autónoma Caribe (Colombia/Argentina)  
Comunicación, Emergencias y Desastres, Universidad del Caribe (República Dominicana)  
\*\*\*Entrevistado para Comunicación Integral y Estratégica, U. Autónoma de Cali (Colombia)

### 4. LIBROS

#### AUTOR DE LIBROS.

Autor (es): Fernando Véliz Montero  
Editores: Juan Chapple  
Título del libro: Comunicar (2da edición)  
Editorial: Gedisa  
ISBN: 978-84-16919-95-6  
Lugar y fecha de publicación: España (2017)

Autor (es): Fernando Véliz Montero  
Editores: Juan Chapple  
Título del libro: Resiliencia Organizacional (2da edición)  
Editorial: Gedisa  
ISBN: 978-84-18525-00-1  
Lugar y fecha de publicación: España (2021)

Autor (es): Fernando Véliz Montero  
Editores: Angélica García  
Título del libro: 101 Caminos para Sobrevivir al Mundo del Trabajo  
Editorial: ECOE ediciones  
ISBN: 978-958-771-819-5  
Lugar y fecha de publicación: Colombia (2019)

Autor (es): Fernando Véliz Montero  
Editores:  
Título del libro: Liderazgo Comunicativo  
Editorial: Gedisa  
ISBN:  
Lugar y fecha de publicación: España (2023)

## 5. OTROS ARTÍCULOS Y PUBLICACIONES

Autor(es): Fernando Véliz Montero  
Título: Las organizaciones y sus líderes tienen que ser coherentes  
Revista: Revista Mejores Empleos (Las 40 empresas con los mejores empleos). México.  
Año: 2018  
Link: [https://issuu.com/mejoresempleos3/docs/revista\\_mejores\\_empleos\\_41.5\\_ok](https://issuu.com/mejoresempleos3/docs/revista_mejores_empleos_41.5_ok)

Autor: Fernando Véliz Montero  
Título: Si un líder no tiene una dimensión colectiva de su trabajo, su impacto es igual a cero  
Revista: Poder y liderazgo  
Año: 2019  
Link: <https://www.poderyliderazgo.cl/fernando-veliz-si-un-lider-no-tiene-una-dimension-colectiva-de-su-trabajo-su-impacto-es-igual-a-cero/>

Autor: Fernando Véliz Montero  
Título: Liderazgo, crisis y trabajo  
Revista: RH Management  
Año: 2021  
Link: <https://rhmanagement.cl/liderazgo-tesis-y-trabajo/>

Autor: Fernando Véliz Montero  
Título: Líderes resilientes, líderes efectivos frente a lo adverso  
Revista: RH Management



Año: 2020

Link: <https://rhmanagement.cl/lideres-resilientes-lideres-efectivos-frente-a-lo-adverso/>

Autor: Fernando Véliz Montero

Título: Liderar es comunicar, así de simple

Revista: RH Management

Año: 2019

Link: <https://rhmanagement.cl/liderar-es-comunicar-asi-de-simple/>